

Протокол №1
заседания рабочей группы по вопросам снижения неформальной
занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные
фонды

01.03.2016г.

11.00-12.00.

Зал заседаний администрации
муниципального образования Ейский
район
(г. Ейск, ул. Свердлова, 106, 1 этаж)

Председатель: заместитель главы муниципального образования Ейский район Пантелеева Е.Ю.

Секретарь: руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононов.

Присутствовало: 17 членов рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Заседание рабочей группы открыла заместитель главы муниципального образования Ейский район, заместитель председателя рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (далее - рабочей группы) Е.Ю.Пантелеева, зачитала повестку дня:

Вопрос № 1: Об итогах работы рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в 2015г. Утверждение плана работы рабочей группы по принятию мер, направленных на снижение неформальной занятости в Ейском районе на 2016 год.

Докладчик: Руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононов.

Принятие решения по обсуждаемому вопросу- 5 мин

Вопрос № 2: О деятельности Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район по защите трудовых прав работающих.

Докладчик: Председатель Координационного совета по профсоюзной работе в Ейском районе Л.А.Бондаренко.

Принятие решения по обсуждаемому вопросу- 5 мин.

Перед заслушиванием информации докладчиков Е.Ю.Пантелеева подвела итог совещания, под председательством вице-губернатора А.А.Миньковой: «неформальная занятость делает огромные убытки в бюджете, является реальной угрозой экономике. В Краснодарском крае 600 тыс. нигде официально

не трудоустроены, хотя наверняка работают, следовательно они не осуществляют платежи в бюджет, но при этом пользуются всеми благами, которые создаются за счет честных налогоплательщиков (бесплатная медицина и образование, меры соц.поддержки, дороги, транспорт). Решение проблемы - постоянная работа по выявлению «серой» занятости и легализация трудовых отношений.

Краснодарский край перевыполнил контрольный показатель по неформальной занятости, однако несмотря на это, значительного роста доначислений НДФЛ регион не получил, а это значит, что недобросовестные работодатели продолжают уходить от налогов с помощью «серой» занятости.

В 2015 году МО Ейский район установлен контрольный показатель по выявлению неформальной занятости в количестве 4407 трудовых договоров, данное задание выполнено на 117 процентов -8-е место на Кубани. На 2016 год контрольный показатель 3427 тыс.чел., для выполнения данного показателя необходимо продолжить взаимодействие между ведомственными структурами и активизировать работу рабочей группы по неформальной занятости».

Слушали: Руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононова «Об итогах работы рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в 2015г., а также утверждение плана работы рабочей группы по принятию мер, направленных на снижение неформальной занятости в Ейском районе на 2016 год».

Совместными силами центра занятости, налоговой инспекции, фондом социального страхования контрольный показатель по неформальной занятости перевыполнен на 777 трудовых договоров, количество работников с которыми заключены трудовые договоры составило 5184 чел.(1435-ЦЗН, 849-налоговая инспекция, 2316- администрация, 584 ФСС).

В 2015 году на сайте администрации муниципального образования Ейский район размещен баннер «Скажи «нет»! зарплате в конверте», в содержании которого имеется листовка «Неформальная занятость», памятка о порядке защиты трудовых прав работающих граждан, информация для трудоспособного населения и работодателей, а также информация о рабочей группе по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, также размещена информация по вопросу последствий выплаты «серой» заработной платы»;

- организовано проведение семинаров-совещаний с работодателями муниципального образования (42 семинаров – провел Центр занятости населения, 5 семинаров провели Управления пенсионного фонда РФ совместно с Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 2 по Краснодарскому краю);

- в ходе проведения выездных встреч в сельских поселениях (514 орг.) выдавались информационные листовки о негативных последствиях «неформальной занятости». Управлением Пенсионного фонда РФ проведено 14

выездов на предприятия, по вопросам «неформальной занятости», присутствовало 694 работника;

- в местах массового скопления граждан размещены плакаты, листовки по неформальной занятости, последствий выплаты зарплаты в конвертах;

- опубликовано 9 статей по теме: «Последствия выплаты «серой» заработной платы»;

- руководителям организаций направлено 251 письмо «Об информировании по неформальной занятости» в которых разъясняется необходимость оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров и ответственность работодателя за уклонение от оформления трудового договора в письменной форме;

- проведено 19 ярмарок вакансий (3280 участников), на которых проводилось информирование о «неформальной занятости»;

- для приема информации о фактах не оформления трудовых отношений, задержки выплаты заработной платы, организована работа телефонов «горячей линии» в администрации Ейского района № 2-12-44, в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю № 4-33-97, в ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» № 7-14-15. При осуществлении звонка по данным номерам телефонов, работнику оказывается консультация по защите трудовых прав и законных интересов, разъясняется порядок обращения в Ейскую межрайонную прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд;

- систематически проводились выезды специалистов пенсионного фонда с приставами-исполнителями, в 2015г. проведено 19 выездов по адресам 95 должников по взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации;

Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 2 по Краснодарскому краю в целях реализации принятия мер по погашению задолженности НДСФЛ налоговыми агентами, индивидуальными предпринимателями и иными физическими лицами, заслушано на комиссии по легализации объектов налогообложения территориальных налоговых органов в 2015 г. 577 налогоплательщиков, по результатам комиссии дополнительно поступило НДСФЛ 20 853,0 тыс.руб.

Проверено путем организации выездных налоговых проверок 26 налоговых агентов, дополнительно начислен НДСФЛ по результатам проверок в сумме 34 498,0 тыс.руб., в том числе по тематическим выездным проверкам 17 790,0 тыс.руб., взыскано по результатам ВВП НДСФЛ в сумме 26700,0 тыс.руб., в том числе по тематическим – 14 085,0 тыс.руб.

Проведен анализ результатов деятельности организаций с численностью работающих до 3-х человек и отразивших в налоговой (бухгалтерской) отчетности за 2014 г. доходы свыше 10 млн. руб., с целью установления реальности осуществления деятельности в указанных размерах заявленной среднесписочной численности. Выявлено 9 юридических лиц с общей суммой дохода более 10 млн.руб., однако сумма доходов от реализации собственного

производства у них менее 10 млн. руб. данные организации предоставили обоснованные пояснения.

По результатам анализа деклараций по единому налогу на вмененный доход, представленных индивидуальными предпринимателями за I, II 2015 года по видам деятельности, где физическим показателем является количество наемных работников на предмет уплаты данными индивидуальными предпринимателями НДФЛ с зарплаты работников и предоставления соответствующих сведений о доходах по форме 2-НДФЛ, выявлено 9 ИП с расхождениями, всем направлены требования на предоставление уточненных деклараций либо пояснений, из них 4 предоставили уточненные декларации по ЕНВД, 3 вызваны на комиссию по легализации объектов налогообложения. По результатам проведенных комиссий было установлено 39 налогоплательщиков, выплачивающих заработную плату ниже средней заработной платы по виду деятельности, из них 29 налогоплательщиков повысили заработную плату и дополнительно поступило в бюджет НДФЛ в сумме 89,0 тыс.руб.

Проведен аналогичный анализ деклараций за III квартал 2015г., по результатам которого выявлено 5 индивидуальных предпринимателей, не уплачивающих НДФЛ. Трое из них являются иногородними, двое вызваны на комиссию по легализации объектов налогообложения на 28 января 2016г.

Отделом Управления Федеральной миграционной службы по Краснодарскому краю в Ейском районе организовано взаимодействие и проводится на постоянной основе (не реже 1 раза в квартал) рабочие встречи с представителями национальных диаспор, осуществляющих свою деятельность на территории МО Ейский район: с местным отделением Общероссийской общественной организации «Союз армян России» Ейского района проведено 3 встречи, с Ейской городской общественной организацией «Азербайджанская община» проведено 3 рабочие встречи, с общественной организацией «Местная национально - культурная автономия ассирийцев Ейского района» - проведено 2 рабочие встречи.

Координационным Советом отраслевых профсоюзов муниципального образования Ейский район проведена разъяснительная работа с работниками, объединенными в первичные профсоюзные организации по вопросам надлежащего оформления трудовых отношений и преимуществ приобретаемых при оформлении таковых. Вопросы о работе без оформления трудовых отношений, работе по гражданско-правовым договорам и оплаты труда рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов. При подведении итогов выполнения коллективных договоров особое внимание уделяется соблюдению вопросов обеспечения занятости, оплаты труда, выполнения правил внутреннего трудового распорядка. В течение 2015 года обращений работников по вопросам ненадлежащего оформления трудовых отношений и несоответствия фактической оплаты труда, предусмотренной трудовым договором в профсоюзные организации не поступало.

Администрацией муниципального образования Ейский район 23 сентября 2015г. на заседании Совета по развитию и поддержке предпринимательства при

главе муниципального образования Ейский район, рассмотрен вопрос: «О мероприятиях, проводимых на территории муниципального образования Ейский район по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае», докладчиком по данному вопросу выступила директор Ейского территориального объединения работодателей «Союз работодателей» О.П.Бойкова.

Управлением сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Ейский район 5 ноября 2015г. проведена межведомственная комиссия по использованию земель сельхоз.назначения (присутствовало 10 глав КФХ), также проведено 4 собрания, с выездом в сельские поселения, присутствовало 145 глав КФХ, на всех вышеперечисленных мероприятиях рассматривался вопрос о неформальной занятости и необходимости оформления трудовых договоров.

Администрацией Кухаривского сельского поселения Ейского района проведена беседа по вопросу неформальной занятости с руководителями торговых точек, индивидуальными предпринимателями, главами крестьянско-фермерских хозяйств, вручен раздаточный материал «Об информировании по неформальной занятости» в количестве 40 штук.

По состоянию на 1 марта 2016г. силами центра занятости населения трудоустроено 188 чел. - 5,6% от контрольного показателя (3427). Практика работы Центра занятости по неформальной занятости будет продолжена по аналогии с 2015г., т.е. проведение информирования работодателей и работников, безработных граждан по неформальной занятости посредством проведения семинаров – совещаний, ярмарок вакансий, выступления в СМИ, направления информационных писем по неформальной занятости работодателям.

До сведения членов рабочей группы по неформальной занятости доведен проект плана рабочей группы на 2016 год, с рассмотрением 11 вопросов (составлен с учетом краевого плана работы по неформальной занятости и предложений членов рабочей группы по неформальной занятости МО Ейский район), предлагаю его утвердить.

Решили:

1. Информацию руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононова принять к сведению.

2. Утвердить план работы рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на 2016 год.

3. Для выполнения контрольного показателя по трудоустройству граждан на территории муниципального образования Ейский район (3427 чел.) всем службам активизировать работу по своему направлению по выявлению неформальной занятости населения. Информацию о работодателях, не оформивших трудовые отношения с работниками необходимо направлять в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, в Межрайонную

инспекцию Федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю для заслушивания на комиссиях по легализации объектов налогообложения.

4. Заседания рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды проводить ежемесячно.

5. Межрайонной Инспекции ФНС России № 2 по Краснодарскому краю (Белашов А.Н.) **ежеквартально до 1 числа, месяца следующего за отчетным периодом** (1 апреля 2016г., 1 июля 2016г., 1 октября 2016г., 26 декабря 2016г.) направлять в секретариат рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района», г. Ейск, ул. Баррикадная, 27/1, каб. №6) информацию о количестве:

- заслушанных в 2016 г. работодателях, у которых выявлены неоформленные работники, и количестве оформленных трудовых договоров, как результат работы комиссии по легализации объектов налогообложения;

- граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, индивидуальных предпринимателей - глав КФХ, а также количество выданных патентов на территории муниципального образования Ейский район;

6. Главам поселений муниципального образования Ейский район провести работу по снижению уровня неформальной занятости в своем поселении (совещания, информация в СМИ, направление информационных писем) о проведенной работе доложить в секретариат рабочей группы по неформальной занятости до **1 апреля 2016г.**

Вопрос № 2: О деятельности Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район по защите трудовых прав работающих.

Слушали: Председателя Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район Л.А.Бондаренко «О деятельности Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район по защите трудовых прав работающих».

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

На уровне предприятия использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться и негативным. В каждом конкретном случае работодатель сам соизмеряет выгоду от использования неформалов с риском.

Мы все должны понимать, что неформальная занятость — это, по сути, воровство социальных прав, будущих пенсий.

Существуют различные методы снижения неформальной занятости:

- проверки контрольно-надзорных органов;
- информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками, и привлечение социальных партнеров, а также заключение коллективных договоров в организациях.

Как правило, на предприятиях и в учреждениях, где созданы и действуют профсоюзные организации, в основном, соблюдается трудовое законодательство. Тем не менее, наличие неформальной занятости для профсоюзов несёт много проблем, это: - несправедливая конкуренция на рынке труда, в том числе в вопросах оплаты труда, создания безопасных условий труда, социальной защищенности, соблюдения законных прав работников, развития социального партнёрства.

Недекларированный труд — это недекларированная заработная плата, которую получают «в конвертах», как правило, в малом бизнесе (транспорт, строительство, услуги, торговля, сельское хозяйство). Эти работники социально не защищены, они получают низкую оплату труда и работают на износ в недостойных условиях, отсутствует социальное страхование (либо его уровень низкий), их интересы не представляются профсоюзами, они вне социального диалога с работодателями и органами власти.

Одной из задач, которые ставят профсоюзы, является задача принимать активное участие совместно с органами власти и работодателями в работе по исключению недекларированных (полностью либо частично) трудовых отношений.

Наши возможности не велики, но мы сосредоточились на:

- информационно - разъяснительной работе для работников неформального сектора об их правовом статусе и возможных негативных последствиях неформальной занятости, о важности обеспечения коллективного представительства своих интересов перед работодателями посредством коллективного договора;
- правовой помощи в сфере трудовых отношений;
- создании новых профсоюзных структур;
- заключении коллективных договоров.

В этом направлении уже проделана определённая работа.

Координационный совет проинформировал профсоюзные организации Ейского района о начале работы по легализации трудовых отношений и обратился к ним с просьбой усилить работу по выявлению неформальной занятости. Предложено территориальным организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям принять участие в данной работе на муниципальном уровне. Доведён до всех профсоюзных структур План действий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений. Всем для распространения направлена агитационная листовка «Неформальная занятость». По этой же теме дополнительно

проведены: президиумы отраслевых профсоюзов, расширенные заседания профкомов, семинары-совещания с работодателями, профорганизаторами и иными представителям работников в соответствии с Планом совместных действий отдела трудовых отношений, охраны труда и правового регулирования ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» и координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район на 2015г.

Одним из социальных партнеров является объединение работодателей, которое должно обратить внимание на проблему неформальной занятости, ведь когда одна компания работает в «черной» схеме, а другая в «белой», внутри бизнес - сообщества возникают неравные условия для конкуренции на рынке труда.

Решили:

1. Информацию Председателя Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район Л.А.Бондаренко принять к сведению.

2. Координационному Совету организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район группы (Л.А.Бондаренко), Ейскому территориальному объединению работодателей "Союз работодателей" (О.П.Бойкова):

- продолжить информирование работников и работодателей о негативных факторах неформальной занятости населения;

- рекомендовать работодателям заключать коллективные договоры с работниками и создавать новые профсоюзные организации, как формы борьбы с неформальной занятостью.

Заместитель главы муниципального образования, заместитель председателя рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости

Секретарь рабочей группы

Е.Ю.Пантелеева

А.В. Кононов